

DES COMPRESSIONS DE 1 MILLION DE DOLLARS QUI SUSCITENT L'INQUIÉTUDE POUR LA QUALITÉ ET LA DIVERSITÉ DES SERVICES OFFERTS À L'ÉLÈVE

Amos, mardi 30 juin 2015 - Pour l'année 2015-2016, la CSH subit des compressions d'un million de dollars. Pour présenter un budget équilibré à 56 743 338 \$ de dépenses, les dirigeants de la CSH ont dû réduire les coûts de fonctionnement de 863 500 \$ et augmenter les revenus de 110 000 \$. À la lumière du résultat des travaux du comité des finances, les actions mises en œuvre touchent principalement les ressources humaines ainsi que les services tarifés. Le total des compressions successives et récurrentes des 6 dernières années à l'Harricana s'élève désormais à plus de 2 440 000\$. La présidente madame Annie Quenneville sonne l'alarme : *« les effectifs sont réduits au maximum et inévitablement il y aura des impacts sur le service à l'élève. Nous en sommes à un point critique. Quand cessera-t-on d'exercer cette pression financière ? C'est très inquiétant ! »*

DIMINUTION DES DÉPENSES SALARIALES DE 768 500 \$ RÉPARTIES DANS TOUS LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Les plans d'effectifs ont notamment été revus afin de profiter d'opportunités de congés, de départs à la retraite et, malheureusement, des postes non permanents ont aussi été abolis, pour une économie sur la masse salariale totalisant 768 500 \$. Dans l'ensemble, c'est 7,5 postes qui ont été supprimés dans l'exercice. Plus précisément, un poste de directeur et un demi-poste de cadre ont été réduits de l'effectif des gestionnaires. Pour les professionnels, deux postes ont été coupés et des remplacements d'effectifs en congé ne seront pas comblés pour la prochaine année. Chez les membres du personnel de soutien, 4 postes ont été abolis et des jumelages ou des modifications de tâches ont également été réalisées à une dizaine de postes.

RÉDUCTIONS ADMINISTRATIVES POUR 95 000 \$

D'abord, notons une diminution du perfectionnement annuel des cadres et des professionnels, lequel se tiendra dorénavant aux deux ans. Ajoutons à cette série de mesures, une autre réduction au budget des services administratifs. Finalement, soulignons que le conseil des commissaires a réduit ses enveloppes allouées aux frais de déplacement et de représentativité.

AUGMENTATION DES REVENUS DE 110 000 \$

En ce qui concerne les services tarifés, les employés qui utilisent le programme d'aide aux employés assumeront maintenant un quart du coût de la visite. Pour les parents d'élèves du primaire et du secondaire, un coût additionnel de 20 \$ de plus qu'en 2014-2015 leur sera chargé pour couvrir les services d'encadrement. Les frais de location de la résidence Le Faisceau, ceux des services de garde ainsi que les inscriptions du sport scolaire du Mouvement Kodiak subiront une légère indexation.

Rappelons qu'à l'automne 2014 pour retrouver l'équilibre budgétaire, un comité des finances a été chargé d'analyser la structure administrative et pédagogique de la CSH afin de revoir ses façons de faire et envisager de nouvelles avenues. Les gestionnaires ont anticipé les compressions, élaboré des scénarios et des décisions difficiles ont été prises comme en témoigne ce communiqué.

- 30 -

Renseignements

Johanne Godbout, secrétaire générale et conseillère en communication
(819) 732-6561 poste 2268