

## MARYLINE LAMBERT PROMUE DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

Amos, vendredi 20 janvier 2017 --- Le conseil des commissaires annonce la nomination de madame Maryline Lambert à titre de directrice du Service des ressources humaines. Son expertise en gestion des ressources humaines et ses valeurs professionnelles rejoignent la culture organisationnelle de l'Harricana et permettront d'assurer une continuité dans ce service capital à la réussite des élèves. Elle entrera dans ses nouvelles fonctions à compter du 8 juillet prochain, soit au départ à la retraite de l'actuelle directrice des ressources humaines et directrice générale adjointe, madame Hélène Turcotte.

### Un solide bagage en ressources humaines et en gestion scolaire



Madame Lambert cumule 20 années d'expérience en gestion des ressources humaines, dont une dizaine dans le milieu scolaire. Elle s'est jointe à l'équipe de l'Harricana en mars 2014 à titre de conseillère en gestion du personnel. En juillet 2015, elle est promue coordonnatrice du service. Auparavant, elle a assumé la coordination des Services des ressources financières et du transport scolaire à la Commission scolaire du Lac-Abitibi pendant 5 ans. Pour cette même organisation, elle a dirigé les Services des ressources humaines et le secrétariat général pendant trois ans. Ajoutons à ce parcours en ressources humaines, qu'elle a occupé, pendant près de 7 ans (1999 à 2006) les fonctions de conseillère en ressources humaines pour les Produits forestiers Domtar au complexe de sciage de Lebel-sur-Quévillon. Finalement, elle a entrepris sa carrière en 1996 à titre de conseillère en formation à la Fédération des caisses populaires Desjardins de l'Abitibi. Madame Lambert possède un baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval. Elle détient également deux certificats, soit l'un en administration obtenu à l'Université Laval et l'autre en sciences comptables de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

### La direction du Service des ressources humaines

Cette fonction comporte principalement la responsabilité de l'ensemble des activités relatives à la dotation, à l'évaluation, aux relations de travail, à la rémunération, à la classification et aux avantages sociaux, à la santé et à la sécurité au travail, au perfectionnement, à la formation et au développement des ressources humaines, à la planification de la main-d'œuvre, à la gestion de la présence au travail, à la mobilisation des ressources humaines ainsi qu'au développement organisationnel. De plus, l'emploi consiste à assumer un rôle important de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès de la direction générale et de tous les gestionnaires de la commission scolaire pour favoriser la gestion optimale des ressources humaines.

- 30 -

Source et renseignements  
Johanne Godbout, secrétaire générale  
(819) 732-6561 poste 2268